



Приложение №1 к приказу от 16 декабря 2024 г. № 39 – ОБ

## **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В УЧРЕЖДЕНИИ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. План работы по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – План) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Богородского городского округа «Спортивная школа олимпийского резерва» (МБУ ДО БГО «СШОР») (далее – Учреждение) на 2025 год разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (с изменениями на 8 августа 2024 года) «О противодействии коррупции»; Закона Московской области от 10.04.2009 № 31/2009-ОЗ (с изменениями на 23 октября 2023 года) "О мерах по противодействию коррупции в Московской области".

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО БГО «СШОР», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

### **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, в рамках компетенции Учреждения;
- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений и урегулированию конфликта интересов;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых МБУ ДО БГО «СШОР» услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.

### **3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА**

Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения.

#### 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В МБУ ДО БГО «СШОР»

n/n	Мероприятия	Ответственные лица, исполнители	Срок выполнения
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1.	Разработка и утверждение Плана работы по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО БГО «СШОР», в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	Свешников М.А. Семина М.И.	Декабрь 2024 г.
1.2.	Разместить на информационном стенде информационно-правовую базу по противодействию коррупции.	Свешников М.А.	Январь 2025 г.
1.3.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Медведев О.А	Постоянно
1.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Медведев О.А. Свешников М.А.	Постоянно
1.5.	Разработка и утверждение Кодекса этики служебного поведения работников.	Семина М.И. Медведев О.А.	Февраль 2025 г.
<b>2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>			
2.1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, тренерских советах	Семина М.И. Свешников М.А.	В течение года
2.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Семина М.И. Свешников М.	В течение года
<b>3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования</b>			
3.1.	Обсуждение организации антикоррупционного образования на тренерских советах	Семина М.И. Субботина Е.А.	В течение года
3.2.	Проведение общешкольного мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией – 9 декабря	Семина М.И. Сорокина М.В.	Декабрь 2025г.
<b>4. Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>			
4.1	Обмен информацией в рамках взаимодействия в объеме компетенции	Медведев О.А.	По мере необходимости

5. Организация взаимодействия с родителями и общественностью			
5.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения	Медведев О.А.	По мере поступления обращений
5.2.	Проведение опроса среди родителей по теме «Удовлетворённость родителей качеством услуг»	Семенова Е.В. Тренера – преподаватели	Декабрь 2025 г.
5.3.	Осуществление личного приёма граждан	Медведев О.А.	Понедельник с 9.00 до 18.00
5.4.	Анализ (экспертиза) жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, Интернет-приемная) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами Учреждения	Медведев О.А.	По мере поступления обращений
5.5.	Обсуждение вопроса антикоррупционного образования на родительских собраниях	Семина М.И. Тренерско - преподавательский состав	В течение года
6. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности Учреждения в целях предупреждения коррупции			
6.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ (с изменениями на 30 ноября 2024 год) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор Зам. директора по финансово-хозяйственной части Главный бухгалтер	В течение года
6.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Директор Главный бухгалтер	В течение года
6.3.	Проведение независимой внешней экспертизы качества умений и навыков спортсменов	Семина М.И. Сорокина М.В.	В течение года
6.4.	Обеспечение объективности оценки участия спортсменов в соревнованиях	Семина М.И. Филатова А.М.	В течение года
6.5.	Осуществление контроля за организацией и проведением контрольных и контрольно-переводных нормативов	Семина М.И. Филатова А.М.	В течение года

Заместитель директора  
по безопасности



М.А. Свешников