

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБУ ДО БГО «СШОР»
Протокол от 31 августа № 1



Приложение № 12
УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО БГО «СШОР»
Медведев О.А.
_____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Богородского городского округа
«Спортивная школа олимпийского резерва»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников и тренеров преподавателей Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Богородского городского округа «Спортивная школа олимпийского резерва» (далее - Положение) составлено в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Богородского городского округа «Спортивная школа олимпийского резерва» (далее - МБУ ДО БГО «СШОР»).
- 1.2. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБУ ДО БГО «СШОР» и утверждается директором МБУ ДО БГО «СШОР» по согласованию с председателем выборного органа, в соответствии со статьей 8 ТК РФ.
- 1.3. Положение определяет права и обязанности директора школы и тренерско-преподавательского состава по профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических кадров.

2. Права и обязанности работодателя

- 2.1. Работодатель имеет право:
 - 2.1.1. определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников для нужд образовательного процесса;
 - 2.1.2. определять формы и сроки прохождения подготовки.
- 2.2. Работодатель обязан:
 - 2.2.1. планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
 - 2.2.2. при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранить за ним место;
 - 2.2.3. сохранить работнику среднюю заработную плату по основному месту работы при повышении квалификации 1 раз в 3 года;

- 2.2.4. предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников

3.1. Работник имеет право:

- 3.1.1. в соответствии со статьями 21, 187, 197 ТК РФ на повышение квалификации;
- 3.1.2. на повышение квалификации через курсовую подготовку, с отрывом от производства с сохранением средней заработной платы 1 раз в 3 года;

3.2. Работник обязан:

- 3.2.1. предоставить руководителю документ, подтверждающий прохождение и результаты повышения квалификации.

3. Финансирование повышения квалификации.

- 4.1. Повышение квалификации осуществляется за счет бюджетных средств и внебюджетных средств;
- 4.2. При финансировании из бюджетных средств минимальные нормативы финансовых затрат на повышение профессиональной подготовки работника, а также порядок использования финансовых средств, устанавливаются правительством РФ (статья 40 ФЗ «Об образовании»);
- 4.3. При повышении квалификации по инициативе работника за счет средств или спонсорской помощи, при отсутствии оплаты замены из внебюджетных средств, ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, если это не ведет к нарушению учебно-воспитательного процесса.